

Администрация города Новочеркаска
Управление образования

ПРИКАЗ

29.12.2020

№ 705

г. Новочеркасск

Об утверждении порядка нематериального стимулирования педагогических работников, осуществляющих классное руководство в муниципальных общеобразовательных учреждениях города Новочеркаска

На основании письма Министерства просвещения РФ от 12.05.2020г. № ВБ-1011/08 «О методических рекомендациях»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Порядок нематериального стимулирования педагогических работников, осуществляющих классное руководство в муниципальных общеобразовательных учреждениях города Новочеркаска» (далее – Порядок). (Приложение).
2. Руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений:
 - 2.1. привести в соответствие с Порядком локальные акты образовательного учреждения;
 - 2.2. провести разъяснительную и организационную работу по реализации механизма нематериального стимулирования педагогических работников, осуществляющих классное руководство;
 - 2.3. обеспечить информационное сопровождение реализации механизма нематериального стимулирования педагогических работников, осуществляющих классное руководство.
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Начальник управления



Е. Л. Салтыкова

Подготовила:
Э.В.Струкова

Порядок нематериального стимулирования педагогических работников, осуществляющих классное руководство в муниципальных общеобразовательных учреждениях города Новочеркаска

Общие положения.

Настоящий Порядок нематериального стимулирования педагогических работников, осуществляющих классное руководство в муниципальных общеобразовательных учреждениях города Новочеркаска (далее - МОУ). (далее - Порядок) регулирует организацию и осуществление нематериального стимулирования педагогических работников, осуществляющих классное руководство в МОУ.

Настоящий Порядок является обязательным для МОУ.

Механизмы нематериального стимулирования.

Пакет механизмов системы нематериального стимулирования формируется непосредственно МОУ по следующим направлениям:

1. Организационное стимулирование, направленное на создание благоприятных условий деятельности для осуществления классного руководства, включая:

создание эффективных механизмов взаимодействия всех субъектов воспитательной деятельности между собой и с администрацией МОУ;

создание системы наставничества и организацию методического объединения педагогических работников, осуществляющих классное руководство;

организацию рабочих мест для педагогических работников с учетом дополнительных задач по классному руководству.

2. Социальное стимулирование, предполагающее привлечение к принятию решений, участию в управлении коллективом, делегирование важных полномочий и создание условий для профессионального развития и роста, включая:

наделение полномочиями и статусом наставника, руководителя методического объединения педагогических работников, осуществляющих классное руководство;

предоставление возможности участия в конкурсах профессионального мастерства с целью развития личностной и профессиональной самореализации;

проведение на уровне МОУ конкурсов «Лучший класс», «Самый классный класс» и других.

предоставление возможности повышения квалификации, участия в стажировках, вебинарах, семинарах и других мероприятиях образовательного характера.

3. Психологическое стимулирование, предполагающее использование разных механизмов создания благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе, в том числе с учётом интересов всех педагогических работников, осуществляющих классное руководство, включая:

создание механизмов разрешения и предотвращения конфликтных ситуаций между участниками образовательных отношений в МОУ;

организация консультаций и создание условий для психологической разгрузки и восстановления в МОУ или вне ее, для профилактики профессионального выгорания в связи с осуществлением педагогическими работниками классного руководства.

4. Моральное стимулирование педагогических работников, обеспечивающее удовлетворение потребности в уважении со стороны коллектива, администрации МОУ, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и социума с использованием всех форм поощрения деятельности по классному руководству, включая:

публичное признание результатов труда педагогических работников, осуществляющих классное руководство, в виде благодарности с занесением в трудовую книжку, награждения почетными грамотами и благодарственными письмами различного уровня, выдачи статусных знаков отличия, размещения их фотопортретов с аннотациями на доске почёта;

размещения информации об успехах социально-значимой деятельности педагогических работников, осуществляющих классное руководство, в СМИ и на официальных сайтах МОУ и учредителя МОУ;

информирование родительской общественности о достижениях, связанных с осуществлением педагогическими работниками классного руководства;

Перечень нематериальных стимулов может быть дополнен по решению МОУ.

Награждение ведомственными и иными наградами производится в соответствии с нормативно-правовыми актами федерально, регионального и муниципального уровней.

Нематериальное стимулирование может применяться как совместно с денежным стимулированием, так и отдельно в качестве самостоятельной формы стимулирования.