

Администрации города Новочеркаска

Управление образования

П Р И К А З

05.08.2021

№ 418

г. Новочеркасск

О результатах проведения  
мониторингового исследования  
оценки эффективности деятельности  
руководителей общеобразовательных  
организаций города Новочеркаска

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с приказом министерства общего и профессионального образования Ростовской области «Об утверждении мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций Ростовской области» от 30.12.2020 № 1150, в целях мотивации директоров общеобразовательных организаций Ростовской области к эффективной управленческой деятельности на основании разработанных показателей в мае 2021 года проведен мониторинг эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций. В результате проведенного мониторинга по Ростовской области представлена Аналитическая справка, рассмотренная на заседании кафедры управления образованием ГБУ ДПО РИПКиППРО Ростовской области Протокол от 30 июня 2021 года № 10.

Управлением образования проведен мониторинг на муниципальном уровне. Аналитическая справка по результатам мониторингового исследования оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций города Новочеркаска рассмотрена на заседании Совета управления Протокол № 6 от 30.07.2021 года.

В мониторинговом исследовании принимали участие 22 человека, что составляет 100% от общего количества руководителей общеобразовательных организаций.

В ходе мониторинга были выявлены положительные результаты в реализации мероприятий, направленных на повышение квалификации в профессионально-личностном развитии управленческих и педагогических кадров общеобразовательных организаций. Все руководители имеют дополнительное профессиональное образование по профилю «Менеджмент в

образовании». Эффективной признана управленческая деятельность руководителей в части реализации региональной политики по воспитательной работе, дополнительному образованию и профессиональной ориентации обучающихся. Все руководители работают в цифровом поле, используя электронные среды и ресурсы.

В ходе анализа определены общеобразовательные организации Ростовской области, руководители которых продемонстрировали максимальный уровень эффективности своей деятельности по большинству из показателей мониторинга, в том числе.

Мониторинг управленческой деятельности на уровне муниципалитета позволил выделить группу руководителей МБОУ СОШ города, обладающих наиболее высокими профессиональными компетенциями в сфере управленческой деятельности и обеспечивающих эффективное развитие современной школы.

Однако проведенный анализ мониторинговых исследований выявил некоторые проблемные зоны в эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций: участие руководителей школ в профессиональных конкурсах, наличие в учреждениях города статуса стажировочной площадки и др.

В связи с вышеизложенным и с учетом кадровых изменений

## П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Признать работу руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений города Новочеркаска удовлетворительной.

1.1. рекомендовать к масштабной трансляции и использованию в профессиональном сообществе Ростовской области опыт управленческой деятельности директора МБОУ «Лицея» № 7 города Новочеркаска Катаргиной Л. В.;

1.2. признать лучшим опыт управленческой деятельности на уровне муниципалитета МБОУ СОШ № 1 (Полянникова Е.В.), МБОУ СОШ № 3 (Романенко Т.С.), МБОУ СОШ №11 им. А.Позыныча (Андрейченко С.В.), МБОУ СОШ № 19 (Котельникова В.В.), МБОУ СОШ № 31 им. А. Бердичевского (Кашеева Г.В.);

1.3. отметить положительный опыт работы директора МБОУ СОШ № 2,9,12,14,15,17,20,22,23,24,32;

1.4. директоров, указанных в п.1.1.,1.2. отметить Благодарственными письмами начальника управления образования за успешно реализуемые управленческие практики.

2. Директорам МБОУ СОШ города:

2.1. систематически повышать свое профессиональное и управленческое мастерство через участие в стажировочных практиках, курсах повышения квалификации с последующей разработкой управленческих

проектов для функционирования образовательной организации в режиме развития;

2.1. активизировать свое участие в профессиональных конкурсах руководителей общеобразовательных организаций;

2.2. принять управленческие решения по присвоению статуса стажировочной площадки вверенному образовательному учреждению;

2.3. создать условия для организации повышения профессионального мастерства педагогических работников посредством развития внутришкольной системы профессионального роста и развития педагогов, включающей модели тьюторского сопровождения и наставничества, проектирование и реализацию педагогами индивидуальных образовательных маршрутов, формы горизонтального обучения;

2.4. актуализировать Программы развития учреждения с точки зрения создания конкурентноспособной образовательной организации, пользующейся популярностью среди детей и родителей (законных представителей).

3. Заместителю начальника управления (Муравьева О.Ю.):

- довести настоящий приказ до сведения руководителей образовательных организаций;

- представить результаты мониторингового исследования оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций города Новочеркаска на совещании руководителей ОО.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник управления



Е.Л. Салтыкова